**Утверждено

Общим очередным отчетно-выборным**

 **собранием членов ТСН "КП «Согласие»

 Протокол № 2 от 15.06.2019 г.**

**П О Л О Ж Е Н И Е**
**О ПРЕМИРОВАНИИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ТОВАРИЩЕСТВА И ЧЛЕНА РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ, ОСУЩЕСВЛЯЮЩЕГО ПРОВЕРКУ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение о премировании (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым кодексами РФ, с законами РФ и устанавливает порядок и условия материального поощрения.

1.2. Настоящее Положение распространяется на председателя товарищества и члена ревизионной комиссии, осуществляющего проверку финансово-хозяйственной деятельности.

1.3. Премирование направлено на усиление материальной заинтересованности, повышение активности и ответственности исполнителей, и, в целом, для улучшения результатов работы Товарищества.

1.4. Премирование служит средством признания заслуг премируемых лиц со стороны Товарищества. Премия это административно распределяемые средства, предусмотренные сметой доходов и расходов Товарищества. Не выплата (лишение, уменьшение размера) премии не является наказанием.

1.5. Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки Товариществом труда указанных лиц и их личного вклада в обеспечение выполнения Товариществом уставных задач и договорных обязательств, достижения Товариществом устойчивого финансового положения.

1.6. Премирование есть право, а не обязанность Товарищества и зависит, в частности, от финансового состояния и прочих факторов, оказывающих влияние на сам факт и размер премирования.

1.7. Настоящим положением устанавливается единовременный порядок премирования по итогам работы за год.

1. **ИСТОЧНИКИ ВЫПЛАТЫ ПРЕМИИ**

2.1. Премии выплачиваются из средств, заложенных в бюджет, а также из сэкономленных в ходе реализации бюджета Товарищества на год.

**3. РАЗМЕР ПРЕМИИ**

3.1. Размеры премий определяются общим собранием в зависимости от оценки деятельности премируемых лиц.

3.2. При выплате премии производятся расчёты с бюджетом, уплата налогов, размер премий уменьшается на размер налоговых отчислений.

**4. ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ**

4.1. Выплата премии работникам по данному положению производится по итогам работы за год и осуществляется по решению общего собрания товарищества.

4.2. Решение о начислении размера премии указывается в протоколе заседания общего собрания Товарищества.

4.3. Обязательным условием для назначения премии является: для Председателя Товарищества - признание Общим собранием работы правления за отчетный год удовлетворительным, для члена ревизионной комиссии - утверждение Общим собранием отчета ревизионной комиссии..

**6. УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ**

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения Общим собранием членов Товарищества.

6.2. Все изменения настоящего Положения могут быть произведены только на основании решения общего собрания членов Товарищества.